



# RENDICIÓN DE CUENTAS

NOVIEMBRE 2019

CIDFORT



## ESTADO ACTUAL



## RECURSOS HUMANOS



Área de servicios  
administrativos

La plantilla de personal del CIDFORT es de **78** personas al cierre del periodo reportado.

Puesto	Personas
Directivo	6
Docente	41
Administrativo	19
Confianza	5
Servicios	7
Total	78

Del total de personal adscrito al Centro, el **8%** realiza funciones directivas, el **52%** tienen plaza docente, el **9%** realiza actividades de mantenimiento y servicios, el **24%** tiene plaza administrativa y 7% tiene plaza de confianza.



## RECURSOS HUMANOS



Área de servicios  
administrativos

Al cierre del periodo reportado, se cuenta con **12** personas del programa Jóvenes construyendo el futuro y **8** personas realizando su servicio social o prácticas profesionales, apoyando actividades de:

Programa	Jóvenes construyend o el futuro	Prácticas profesionales	Servicio Social
Dirección	1	4	0
Capacitación	1	0	0
Certificación de competencias	1	2	2
Desarrollo de Materiales Educativos	5	0	0
Desarrollo de Sistemas	0	0	0
Investigación	1	0	0
Servicios administrativos	1	0	0
Soporte Técnico	2	0	0
Total	12	6	2



# EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN



## ACREDITACIÓN Y RENOVACIÓN DE CENTROS DE EVALUACIÓN



Área de evaluación y  
certificación

La Entidad “Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo” EC012-10, cuenta con la acreditación **67** Centros de Evaluación a nivel nacional, de los cuales **47** son CECATI, **19** son Externos y CIDFORT, los cuales se encuentran ubicados de la siguiente manera:

Región	No. Centros Acreditados
NOROESTE	14
NORESTE	8
CENTRO	25
OCCIDENTE	13
SUR-SURESTE	7
TOTAL	67





## EVALUACIÓN EN COMPETENCIAS



Área de evaluación y  
certificación

Durante el periodo diciembre 2018 a noviembre 2019, se han evaluado en **40 estándares de competencia** a **2,548 personas** a través de la Entidad “Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo” DGCFT ECE012-10.

Tipo	Docentes	Directivos	Administrativos	Externos	Total
Evaluados	716	93	179	1,560	2,548

Los Centros de Evaluación que han realizado el mayor número de procesos en el periodo diciembre 2018-noviembre 2019 son:

- Centro de Investigación y Desarrollo de la Formación para el Trabajo
- Centro Educativo, J.P.
- Centro de Capacitación Industrial para el Trabajo No. 42.





# CRUZADA NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE CENTROS DE EVALUACIÓN Y EVALUADORES



Área de evaluación y  
certificación

## Cruzada Nacional para la Formación de Centros

Región	Sede	Estado	No. de Instituciones	No. Personas
NOROESTE	CECATI 137	Chihuahua	10	16
NORESTE	CECATI 92	Nuevo León	15	18
CENTRO	CIDFORT	Hidalgo	55	74
OCCIDENTE	CECATI 7	Guadalajara	19	30
SUR-SURESTE	CECATI 151	Veracruz	15	18

## Cruzada Nacional para la Formación de Evaluadores

Región	Procesos de Evaluación con fines de Certificación "Evaluación de la competencia de Candidatos con Base en estándares de Competencia"	Evaluados	Certificados
NOROESTE	CECATI 137 (Chihuahua)	17	17
NORESTE	CECATI 10 (Nuevo León)	10	10
CENTRO	CIDFORT (Hidalgo)	26	26
OCCIDENTE	CECATI 7 (Jalisco)	19	19
SUR-SURESTE	CECATI 151 (Veracruz)	15	15



# DESARROLLO DE ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS



Área de evaluación y  
certificación

Código	Nombre del Estándar	Fecha de publicación
EC01159	Promoción de la venta de tiempos compartidos al público: out house (OPC).	10/04/19



## RETOS Y PERSPECTIVAS



Área de evaluación y  
certificación

- Presentar auditoria anual 2019 en el mes de diciembre, los Centros de Evaluación muestra son: CECATI 169 (Mérida, Yuc.), CECATI 81 (Zacatecas, Zac.), CECATI 96 (Reynosa, Tam.), Centro Educativo J.P. (Tizayuca, Hgo.) y la Entidad “Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo” DGCFT (Pachuca, Hgo).
- Participar con el CONOCER siendo uno de los 32 Organismos y Entidades seleccionados para atender el programa “Jóvenes Construyendo el Futuro”, para certificar a 900,000 jóvenes que conforman dicho programa, en estándares transversales.
- Atender a DGETI en procesos de evaluación con fines de certificación en el estándar “Ejecución de Cursos con el Enfoque de Competencias” (EC0454) para un aproximado de 3,000 personas.
- Realizar la Tercera Jornada Nacional de Certificación Laboral para el fortalecimiento del capital intelectual de la formación para el trabajo 2019 (Inicia en el mes de enero 2020).



# DESARROLLO DE MATERIALES EDUCATIVOS



## DESARROLLO DE MATERIALES EDUCATIVOS PARA ACCIONES FORMATIVAS



Área de desarrollo de materiales educativos

Para su inclusión en los procesos de enseñanza-aprendizaje para la modalidad en línea y la difusión de acciones relevantes, se han desarrollado **138** materiales.

TIPO	MATERIALES
Audiovisual	49
Memoria fotográfica	8
Infografía	70
Manual	3
Audio grabación	1
Ejercicio Interactivo	6
Simulador	1
Total	138



## DISEÑO/ACTUALIZACIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS EN LÍNEA



Área de desarrollo de  
materiales educativos

Durante el periodo en esta área se diseñaron **7** acciones formativas y se actualizaron **5**, de la siguiente manera:

Nombre de la acción diseñada	Nombre de la acción actualizada
Diseño de acciones formativas en línea.	Método y técnicas de la enseñanza del idioma inglés
Estrategias didácticas centradas en el aprendizaje.	Minería de información de bases de conocimiento
Inducción al concurso de oposición a cargos de director de plantel CECATI.	Asesoría de acciones formativas en línea
<b>Inducción a la Educación Dual con Formación Dual en Escuela y Empresa.</b>	Modelado y animación 3D
<b>Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal.</b>	Ortografía
<b>Diseño de estrategias didácticas aplicando tecnologías de la Información y comunicación.</b>	
<b>Diseño de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal.</b>	

Programa de Capacitación de Instructores en Educación  
Dual con Formación en Escuela y Empresa

Concluido



## EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LA DGCFT



Área de desarrollo de  
materiales educativos

En la modalidad en línea, para la ejecución de acciones de formación y desarrollo profesional de la DGCFT, en donde se brindó el servicios a **1,980** participantes en **70** acciones formativas.

Categoría	Cursos	Participantes
Docentes	59	1227
Directivos	9	709
Administrativos	2	44
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>1980</b>





Se realizó la grabación y video transmisión de **9 Conferencias Magistrales y Paneles de expertos como parte de los Foros Regionales 2019, Zona Noreste y Centro**. Así mismo se desarrollaron **8 sesiones de trabajo, capacitación y/o difusión para fortalecer los servicios del centro**, entre las que se destaca el Seminario de Estudios de Regionalización para la Implementación de la Política Pública, de la SEMS.



## RETOS Y PERSPECTIVAS



Área de desarrollo de  
materiales educativos

- Establecer un sistema integral de recursos digitales de comunicación y colaboración.
- Actualización, diseño, desarrollo e impartición de acciones formativas en línea dirigidas al personal de la DGCFT, orientadas con el Modelo Educativo y Académico y a los procesos de evaluación con fines de certificación en los Estándares de Competencia en formato autogestivo.
- Operar el Programa de Capacitación de Instructores en Educación Dual con Formación en Escuela y Empresa.
- Participar en el proceso de dictamen de prototipos didácticos para su selección en concursos, a nivel nacional.
- Profesionalizar el servicio de emisión de videoconferencias y transmisiones, como una opción para la comunicación y coordinación con las diferentes áreas de la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo, en el cumplimiento de sus funciones y atribuciones.
- Difundir en portales Institucionales y redes sociales los servicios de Formación para el Trabajo y atención a servicios externos.



# INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN



# INVESTIGACIÓN EDUCATIVA



Área de Investigación  
y Capacitación

a) El desarrollo de 3 programas:

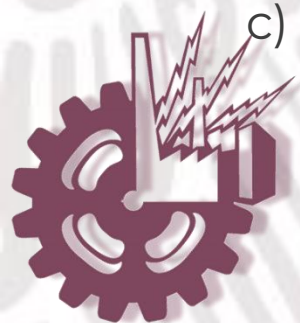
Programa	Estatus
Programa de investigación y desarrollo educativo de la formación para el trabajo	Primera etapa
Programa de formación y desarrollo profesional de la DGCFT	En proceso

b) El desarrollo de 2 investigaciones:

Investigaciones	Periodo de desarrollo
Compendio de investigaciones desarrolladas durante el periodo 2012-2018. DGCFT	Concluido
Estudio de las acciones formativas desarrolladas durante el periodo 2012-2018 CIDFORT	Protocolo de investigación

c) La creación de 2 especialidades ocupacionales:

Especialidades	Periodo de desarrollo
Diseño y aplicación estética de micropigmentación avanzada y Microblading	Concluida
Promoción Ambiental Comunitaria	Concluida



# INVESTIGACIÓN EDUCATIVA



Área de Investigación  
y Capacitación

Como parte, de las acciones encaminadas a fortalecer la investigación educativa, se desarrollaron **8** acciones formativas de apoyo a los trabajos desarrollados en el 2019.

Programa
Taller Diagnóstico regional para la innovación de la oferta educativa de la DGCFT*
Reunión Seguimiento a la elaboración de los programas sintéticos y analíticos
Reunión Análisis de las investigaciones desarrolladas durante el periodo 2012-2018
Seguimiento a Asesoría de elaboración de la especialidad de diseño y aplicación estética de micropigmentación avanzada y Microblading
Conferencia La inminencia de la industria 4.0
Reunión Análisis del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024
Taller Diseño curricular Promoción Ambiental Comunitaria
Reunión Revisión de productos del taller programa del docente

\*Acción que se oferto en el 2018, pero que concluyó con trabajos de seguimiento en el 2019.



# CAPACITACIÓN



Área de Investigación  
y Capacitación

El **93%** pertenecen a la DGCFT, el **1%** a ICAT y el **6%** restante a Instituciones o Empresas (son externos).

Adscripción	DGCFT		ICAT		Externos*		Total		Total General
Sexo	M	H	M	H	M	H	M	H	
Capacitados	1,095	1,069	8	7	69	65	1,172	1,141	2,313

M=Mujer, H=Hombre

## De las 124 acciones formativas impartidas:

**59** acciones corresponden al Catálogo de Acciones de Formación y Desarrollo Profesional de la DGCFT, **52** acciones a los calendarios internos de formación presencial y en línea propios del Centro, **3** acciones a validación, **4** acciones a acciones específicas y **6** acciones dirigidas a la Investigación.



# CAPACITACIÓN



Área de Investigación  
y Capacitación

El **56%** de las acciones formativas se desarrollaron en línea y el **44%** de forma presencial.

Modalidad de Enseñanza	Planeación	Acciones
<b>En línea</b>		70
	Catálogo DGCFT/CIDFORT	54
	Calendario CIDFORT	16
<b>Presencial</b>		54
	Catálogo DGCFT/CIDFORT	5
	Calendario CIDFORT	36
	Validación	3
	Acciones específicas	4
	Investigación	6
<b>Total General</b>		124





## GESTIÓN ACADÉMICA



Área de Investigación  
y Capacitación

Durante el periodo reportado, se han gestionado **182** acciones formativas:

- **84** acciones formativas en línea, de las cuales **70** se desarrollaron y 14 se cancelaron por baja demanda.
- **98** acciones formativas presenciales, de las cuales **57** se impartieron, **33** se cancelaron (por baja demanda), **1** fue no procedente y **7** se encuentran pendientes de evaluación de productos.



## GESTIÓN ACADÉMICA



Área de Investigación  
y Capacitación

Durante el periodo reportado, se han emitido **2,129** documentos comprobatorios digitales a través de la plataforma de Emisión de documentos comprobatorios de la DGCFT.

De los **2,129** documentos comprobatorios emitidos:

a) El **39%** corresponden a emisiones de acciones formativas en línea y el **61%** a presenciales:

Modalidad de enseñanza	Cantidad
En línea	832
Presencial	1,297
Total	2,129



## GESTIÓN ACADÉMICA



Área de Investigación  
y Capacitación

- b) El **47%** son diplomas de acreditación, el **45%** constancias de participación y **8%** reconocimientos:

Tipo de documento	Cantidad
Diplomas de acreditación	1,006
Constancias de participación	965
Reconocimientos	158
Total	2,129



## RETOS Y PERSPECTIVAS



Área de Investigación  
y Capacitación

- Participar en la generación de políticas educativas en formación para el trabajo a través de la participación en Actividades académicas y colegiadas en la educación media superior en el estado y federación.
- Establecer las líneas de acción articulada al desarrollo de la nueva escuela mexicana en el tema de formación para el trabajo.
- Implementación del programa de investigación y de investigadores con participación regional.
- Desarrollo e implantación del programa de formación profesional de los actores de la DGCFT
- Diseñar el plan y programa de estudios de la formación para el trabajo en CIDFORT, mediante el diseño de la propuesta curricular.
- Actualizar la normativa, instructivos, plataformas y los procesos de gestión de la capacitación/actualización del personal de la DGCFT, atendiendo a las diferentes vertientes y en línea con las políticas de gobierno.
- Migrar la plataforma y sistemas informáticos utilizados en el desarrollo de los procesos de registro y control, inscripción, seguimiento y evaluación, y emisión de documentos comprobatorios, de las acciones formativas, facilitadores y participantes.
- Lograr que la comunidad de usuarios de los servicios de capacitación/actualización, utilicen las tecnologías de la información y la comunicación para facilitar los servicios ofertados.



# DESARROLLO DE SISTEMAS



# DESARROLLO DE SISTEMAS



Área de desarrollo de  
sistemas

En el periodo de diciembre 2018 a octubre 2019, se trabajaron cinco sistemas que se describen a continuación:

Sistema	Acción
<b>Sistema de Información de Educación Dual con formación en escuela y empresa.</b>	Desarrollo
<b>Sistema de preregistro de aspirantes a ocupar plazas docentes (Cartera Institucional).</b>	Rediseño
<b>Sistema Informático para la “Tercera jornada nacional de certificación laboral para el fortalecimiento del capital intelectual de la formación para el trabajo 2019.</b>	Actualización
<b>Sistema de registro de acciones de capacitación presencial para los eventos de Academia Nacional de Jefes de Vinculación y Academia Nacional de Jefes de Capacitación</b>	Actualización
<b>Plataforma Moodle de Formación en Línea</b>	Actualización



# ADMINISTRACIÓN DE INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA



Área de Desarrollo de  
sistemas

Durante 2019 se ha recurrido a la tecnología de servidores virtuales derivado de la necesidad de actualizar la infraestructura tecnológica del centro de datos y teniendo en cuenta el costo que representa la compra de nuevos servidores, se ha logrado implementar **22 servidores** virtuales sobre **8 físicos**, donde se administran **25 sitios** esto beneficia en el ahorro de energía, los periodos de mantenimiento son más espaciados y facilita y simplifica la administración.





# SOPORTE TÉCNICO



Área de desarrollo de  
sistemas

Solicitudes de servicio atendidas (noviembre 2018 a octubre 2019)

1	Investigación y Capacitación	30
2	Desarrollo de Materiales	12
3	Dirección	11
4	Servicios Administrativos	12
5	Evaluación y Certificación	27
6	Desarrollo de Sistemas	1
	Total	93



## RETOS Y PERSPECTIVAS



Área de desarrollo de  
sistemas

- Profesionalización del personal mediante cursos especializados acorde a las nuevas tecnologías de la información
- Implementar la metodología MVC (Modelo, Vista Controlador) para el desarrollo de sistemas.
- Migrar todos los servidores a la versión 8 de Linux Centos
- Aumentar la conectividad de las áreas mediante la instalación de switch de alta velocidad (gigabit).



# SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



## EVENTOS O ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL CIDFORT



Área de servicios  
administrativos

- Durante el ciclo escolar 2018-2019, se atendieron a 1,443 personas a través 74 eventos o actividades desarrolladas por el CIDFORT.

Adscripción		Personas Atendidas
DGCFT	Área Central	905
	SCEO/EO	0
	CECATI	461
	Total	1366
Externo	Otras dependencias de gobierno	61
	Sector privado	16
	Total	77
Total General		1,443



## INGRESOS



Área de servicios  
administrativos

Los ingresos captados por servicios proporcionados a octubre de 2019 son de **\$2,623,698.57**

Partida	Concepto	Total
120	Deudores diversos	\$349,687.40
330	Acreedores diversos	\$204,285.56
A001	Acreditación, certificación y convalidación de estudios	\$1,404,812.21
B004	Otros	664,913.40
Total		\$2,623,698.57



## EGRESOS



Área de desarrollo de  
sistemas

Los egresos solventados con Ingresos Propios a octubre de 2019 son de **\$2,439,274.20.**

Partida	Concepto	Total
2100	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$197,645.33
2200	Alimentos y utensilios	\$38,230.79
2400	Materiales y artículos de construcción y de reparación	\$47,663.62
2500	Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	\$ 90.90
2600	Combustibles, lubricantes y aditivos	\$54,992.19
2900	Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$30,228.10
3100	Servicios básicos	\$466,024.02
3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$622,907.37
3400	Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$12,923.56
3500	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	\$58,448.20
3700	Servicios de traslado y viáticos	\$505,541.71
3800	Servicios oficiales	\$392,057.63
3900	Otros servicios generales	\$12,520.78
Total		\$2,439,274.20

Los egresos solventados con Presupuesto Federal a octubre de 2019 son de **\$ 0.00**



# INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y CONECTIVIDAD



Área de servicios  
administrativos

Durante el periodo reportado, se han desarrollado diversas acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del Centro

No.	Acción	Descripción
1	Mantenimiento a infraestructura.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cambio de piso al aula A</li><li>• Cambio de piso y pintura en el comedor.</li><li>• Cambio de 38 metros lineales de tubería hidráulica.</li><li>• Pintura en el área administrativa.</li><li>• Pintura en baño de hombres y mujeres</li><li>• Resanado y pintura en un costado del edificio D</li></ul>
2	Mantenimiento eléctrico	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mantenimiento preventivo a subestación.</li><li>• Mantenimiento preventivo a planta de luz.</li></ul>
3	Mejoramiento a la imagen del centro.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Guarniciones en áreas de jardín en la periferia del centro.</li><li>1. Detrás del aula E y a un costado.</li><li>2. Detrás del aula D.</li><li>3. Detrás del edificio C y a un costado de las habitaciones.</li><li>• Banqueta y mantenimiento a la fachada.</li></ul>





## RETOS Y PERSPECTIVAS



Área de servicios  
administrativos

- Continuar con el mejoramiento de la imagen del centro.
- Seguir realizando acciones de mantenimiento en aulas y talleres.
- Realizar nuevas acciones de sustentabilidad.
- Equipar las aulas que carecen de mobiliario (Sillas y mesas binarias) para ampliar la capacidad instalada
- Reforzar el área de servicios para atender las necesidades de mantenimiento y limpieza ya que se cuenta con una plantilla de personal con edad avanzada.

